Dansk erhvervslivs konkurrenceevne kræver indiske it-specialister

En effektiv digital transformation bliver afgørende for store danske virksomheders evne til at konkurrere internationalt. Problemet er, at de ikke er i nærheden af at have de nødvendige kompetencer til at gennemføre transformationen.

ANNONCØRBETALT INDHOLD
Af LTIMindtree

Af Kasper Hornbeck



Digital transformation handler grundlæggende om virksomheders evner til at være effektive og agile. To helt afgørende parametre, hvis danske virksomheder skal kunne konkurrere globalt. Det mener Erik Julius Larsen, der er nordisk CEO i det indiske it-konglomerat LTIMindtree. Foto: Jacob Nielsen

For Natasha Friis Saxberg er det ikke et spørgsmål om skal eller skal ikke. Sættes der ikke strøm til danske virksomheders digitale kedler i dag, bliver de overhalet i morgen.

"Som stor dansk virksomhed kan du ikke agere på et globalt marked i dag, hvis teknologi ikke er en central del af din forretningsmotor," siger den adm. direktør i brancheorganisationen IT-Branchen.

"Digitalisering sikrer helt nye skaleringsmuligheder, maksimerer udnyttelse af tid og ressourcer. Og så sætter den virksomheder kvantespring frem, når vi taler den gode kundeoplevelser," siger hun.

Mangel på specialister

En central mission for IT-Branchen er at skabe de bedst mulige rammeforhold for organisationens medlemsvirksomheder. Det er dog en mission, der i stigende grad vanskeliggøres af manglen på it-kompetencer.

71 pct. af organisationens medlemmer ser manglen på it-specialister som den allerstørste vækstbarriere. 47 pct. har opgivet at besætte ledige it-stillinger af samme årsag, mens 37 pct. har måtte sige nej til en ordre, fordi de ikke havde it-kompetencer til at løse den.

"På den korte bane er det en stor pose skattepenge, samfundet går glip af. Mens det på den lange bane bremser muligheden for, at virksomheder kan vækste, ekspandere og konkurrere globalt," siger Natasha Friis Saxberg.

Ifølge tal fra EU er der i dag i omegnen af 8,9 mio. it-specialister i Europa. Det tal skal stige til 20 mio. i 2030. For Danmarks vedkommende kræver det, at vi udover de godt og vel 160.000 it-specialister, vi har i dag, øger antallet med yderligere 200.000 specialister.

FAKTA
Nordisk marked er centralt

Det nordiske markedet spiller en central rolle i det indiske it-konglomerats egen vækststrategi.

Virksomheden har i over 20 år indgået i partnerskaber med nogle af Nordens førende virksomheder, og i dag har man over 4.000 eksperter til alene at servicere det nordiske marked.

På globalt plan er den centrale målsætning også at ekspandere. LTIMindtree hjælper med mere end 85.000 eksperter 750 klienter i over 30 lande med deres digitale transformation.

Og hvis vi tror, at it-specialisterne kan hentes i Europa, kan vi godt tro om igen. Det fortæller Erik Julius Larsen, nordisk CEO i LTIMindtree. Et indisk it-konglomerat, udsprunget af en fusion mellem den dansk grundlagte ingeniørvirksomhed Larsen & Tourbro (L & T) og den indiske teknologivirksomhed Mindtree.

"Europa har så godt som udsolgt af it-specialister. Skal danske virksomheder gennemføre den gigantiske digitale transformation, som de står foran nu, er de nødt til at spejde mod lande som Indien," siger Erik Julius Larsen.

Nødvendig benzin

En vurdering, der virker belejlig for en nordisk CEO i en indisk it-konsulentvirksomhed. Men Natasha Friis Saxberg bakker op om behovet for udenlandske it-specialister. I flere europæiske lande er der, ligesom i Danmark, en stor mangel på it-specialister. Derfor giver det god mening, at man orienterer sig globalt, siger hun.

"Indien er et af de lande, der har været ekstremt aggressive på den digitale agenda og – modsat herhjemme – formået at skabe en kultur og et uddannelsessystem, der understøtter teknologisk ekspertise."

Desuden, påpeger Erik Julius Larsen, kan de indiske it-specialister erhverves til mere konkurrencedygtige priser sammenlignet med de europæiske. Og det er uden, at man går på kompromis med kvaliteten. Indien har spillet en central rolle i den globale it-industri, hvilket resulterer i, at de indiske specialister i overvejende grad kommer med avancerede færdigheder inden for softwareudvikling og it-infrastruktur.

Det er dem og de mange andre færdigheder, som udenlandske it-specialister kommer med, der ifølge Natasha Friis Saxberg er afgørende for, at dansk erhvervsliv kan udnytte sit fulde vækstpotentiale.

> *"Får vi ikke tilført denne her digitale benzin ud i danske virksomheder, så kommer dansk erhvervsliv hverken til at køre særlig langt eller særlig hurtigt"*
>
> Natasha Friis Saxberg, adm. Direktør IT-Branchen

"Får vi ikke tilført denne her digitale benzin ud i danske virksomheder, så kommer dansk erhvervsliv hverken til at køre særlig langt eller særlig hurtigt."

Indiske brobygger

Vigtigheden af en digital transformation har de store danske virksomheder erkendt, ikke mindst i lyset af 2023's økonomiske situation, mener Erik Julius Larsen.

"Det står i alt fald klart, at der hos mange af vores kunder er kommet et presserende behov for, at vi hjælper dem med at rydde op og optimere deres gamle it-systemer, alt imens vi bygger en bro fra de her gamle systemer over i den nye digitaliserede verden med alle de muligheder, det giver," siger Erik Julius Larsen.

Grundlæggende sikrer digitaliseringen, at virksomheder bliver hurtigere og fleksible, når det gælder time to market.

"Vi ved, at det er virksomheder, der er længst fremme digitalt, der bedst udnytter deres data, bedst opdager nye indtægtsstrømme og såkaldt 'big bets'. Altså de tre områder, hvor virksomheden for alvor kan accelerere vækststrategien," siger han.

Natasha Friis Saxberg oplever, at de store danske virksomheder er langt fremme med deres digitale transformation, og det er med til at understøtte en unik position, hvor vi som land kan lægge os i front som en digital nation.

"Men det kræver, at vi griber mulighederne. Gør vi ikke det, kan vi være sikre på, at alle de andre gør det, for her er man godt i gang med at ruste erhvervslivet til den digitale transformation."

Læs mere om LTIMindtree på www.ltimindtree.com